НАО АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Х. ДОСМУХАМЕДОВА
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТА»

Утверждено на заседании факультета
«Экономики и права»
декан факультета _____ Уталиева Р.С.
протокол № 6 от «21» 04 2025 г.

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН
7М04113-HR МЕНЕДЖМЕНТ
(наименование образовательной программы)
НА 2025-2026 учебный год

Атырау, 2025

№	Код и наименование дисциплины	Цель курса Краткое содержание основных разделов (2-3 предложения)	Пререквизиты	Формируемые компетенции (не более 30 слов)	Цикл дисциплины		Объем академ. кредитов	Рекомендуемый семестр
					(ООД, БД, ПД)	ВК, КВ		
1 курс								
1	IYa(P) 5201 Иностранный язык (профессиональный)	Цель изучения дисциплины - совершенствование обучающимися уровня владения иностранным языком для реализации научно-исследовательских и творческих задач, увеличение словарного запаса, деловое общение, реферирование и аннотация научно-технической литературы, совершенствование навыков устной и письменной речи в учебно-педагогической и научной сферах. В соответствии с целевой установкой содержанием курса является обучение речевой деятельности на основе оригинальной литературы по специальности, развитие словарного запаса обучающихся до уровня овладения полным объемом профессиональной лексики, освоение профессиональной литературы на иностранном	Образовательная программа бакалавриата	*Знать-иметь общее представление об иностранном языке, понимать и произносить простые слова, предложения.* *Овладение-изучение иностранного языка на определенном уровне, владение словарным запасом и грамматикой, достаточными для общения.* *Овладение-изучение иностранного языка на уровне глубокого, профессионального или родного языка, полное владение грамматикой и стилистикой.*	БД	КВ	2	1

		языке для реализации научно-исследовательских и творческих задач.						
2	Men 5202 Менеджмент	Целью дисциплины является - изучение системы научных знаний, которая составляет теоретические и практические основы современного менеджмента, обеспечивает практику менеджмента научными рекомендациями, формирует менеджерские навыки. Будет изучена современная трактовка методов и принципов менеджмента, проанализирована структуру и содержание функций менеджмента на рубеже 20-21 веков, рассмотрены современные подходы к личностно-психологическим основам управленческой деятельности, исследованы аспекты этики и социальной ответственности бизнеса и менеджмента.	Образовательная программа бакалавриата	*Знать: иметь общее представление об управлении, знать его основные принципы и теории.* *Освоение: применение знаний в области менеджмента на практике, изучение способов управления.* *Владеть: владеть менеджментом на полном профессиональном уровне, в совершенстве владеть и применять методы управления.*	БД	КВ	2	1
3	PU 5203 Психология управления	Цель изучения дисциплины - формирование знания о фундаментальных понятиях психологии управления для практического применения важнейших аспектов управления в процессе профессионального взаимодействия. Рассматривает	Образовательная программа бакалавриата	*Знать: это иметь общее представление об основных принципах, методах и теориях психологии управления.* *Овладение: это способность глубоко усвоить теоретические знания и применить их на практике.* *Овладение: это профессиональное применение психологии управления и ее*	БД	КВ	2	1

		теоретико –методологические основы психологии управления, психологию управления трудовым коллективом и социально-психологический климат в коллективе, организацию эффективного управления управленческой и управленческой деятельностью, решение социально-психологических проблем управленческой деятельности, проблемы психодиагностического и психологического консультирования личности.		*умелое овладение.*				
4	Kf 5204 Конфликтология	Изучение дисциплины направлено на определение, разрешение и управление конфликтом. Основной акцент сделан на управлении межличностным конфликтом. Изучаются особенности поведения в ситуации эмоционального конфликтного взаимодействия, стратегии и приемы поведения человека.	HR менеджмент Организационное поведение	*Знать-значит понимать его основные понятия, закономерности, виды, причины и методы решения. Овладение-способность применять полученные знания на практике. То есть развивать умение распознавать конфликты, понимать их природу и находить пути их разрешения. Овладение-приобретение глубоких знаний и формирование навыков разрешения конфликтов на профессиональном уровне.*	БД	КВ	4	1
	EI 5204 Эмоциональный интеллект	Изучение дисциплины направлено на формирование у магистрантов навыков и умений в области применения технологий эмоционального интеллекта в управленческой деятельности, а также	HR менеджмент Организационное поведение	*Знать-понимать его основные понятия, составляющие (самопознание, саморегуляция, Мотивация, Эмпатия, социальные навыки) и их значение. Овладение-формирование умений применять полученные знания на практике,*				

		формирование эмоционального интеллекта, необходимой для профессиональной деятельности менеджера в современных организациях, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.		*контролировать свои эмоции, правильно понимать чувства других и быть эффективными в общении. Владеть-развивать навыки EI на высоком уровне, эффективно управлять эмоциями в любой ситуации, уметь регулировать сложные отношения и проявлять лидерские качества*				
5	ORKA 5301 Организация работы кадрового агентства	Изучение дисциплины направлено на формирование у магистрантов знаний, умений и навыков для успешной профессиональной деятельности выпускников в части системы методологических основ организации работы кадровых агентств, обучения навыками работы с внешними организациями.	HR менеджмент Организационное поведение	*Знать-методы повышения интереса сотрудников к работе (материальное и нематериальное стимулирование). Овладение-определение мотивации сотрудников и применение соответствующей им системы мотивации. Овладение-внедрение мотивационных стратегий, обеспечивающих долгосрочную производительность сотрудников.*	ПД	ВК	5	1
6	MOODP 5302 Мотивация, обучение и оценка деятельности	Изучение дисциплины направлено на формирование компетенции по базовым функциям управления персоналом, мотивации, обучению и оценке деятельности персонала в современной организации.	HR менеджмент	*Знать-методы повышения интереса сотрудников к работе (материальное и нематериальное стимулирование). Овладение-определение мотивации сотрудников и применение соответствующей им системы мотивации. Овладение-внедрение мотивационных стратегий, обеспечивающих долгосрочную производительность сотрудников.*	ПД	КВ	8	1

	USPBS 5304 Управление социальными процессами в бизнес-среде	Основные аспекты дисциплины включают изучение организационной культуры, лидерства, коммуникации, конфликтов и сотрудничества. Цель управления социальными процессами заключается в том, чтобы оптимизировать организационные структуры и процессы таким образом, чтобы они способствовали повышению производительности, инновационности и удовлетворенности сотрудников. Эта дисциплина важна для менеджеров и руководителей, так как помогает им понять, как эффективно управлять людьми и группами внутри организации, чтобы достигать стратегических целей и повышать конкурентоспособность компании.	Управление бизнес моделей социального предпринимательства	*Знание-формирование межличностных отношений, коммуникаций, сотрудничества, конфликтов и корпоративной культуры внутри организации. Овладение-внедрение эффективной системы обратной связи для улучшения коммуникации и общения. Овладение-прогнозирование и оптимизация социальных процессов внутри организации с использованием HR-аналитики и данных.*				
7	KKK 6308 Карьерное консультирование и коучинг	Изучение дисциплины направлено на изучение, освоение и применение в работе, в жизни техник, инструментов консультирования в области профориентации и карьерного развития. Приобретение	Мотивация, обучение и оценка деятельности	*Знать-методы повышения интереса сотрудников к работе (материальное и нематериальное стимулирование). Овладение-определение мотивации сотрудников и применение соответствующей им системы мотивации. Овладение-внедрение мотивационных*	ПД	КВ	5	2

		магистрантами практических навыков работы с разными, незнакомыми ранее аудиториями клиентов: топами, людьми старше по возрасту, людьми из неизвестных профессиональных групп, популярными личностями.		*стратегий, обеспечивающих долгосрочную производительность сотрудников.*				
	UK 6308 Управленческий консалтинг	Изучение дисциплины направлено на приобретение теоретических знаний и выработке практических навыков по организации и осуществлению управленческого консультирования, необходимых для правильной ориентации в оказании консультационных услуг, подборе консалтинговых организаций и заключении консультационных договоров.	Методы принятия управленческих решений	*Знание-повышение мотивации клиента и развитие навыков принятия решений. Освоение-изучение требований рынка труда и предоставление клиенту достойных карьерных предложений. Овладение - развитие эмоционального интеллекта и долгосрочная поддержка мотивации клиента.*				
8	SUP 5306 Стратегическое управление персоналом	Стратегическое управление персоналом— это дисциплина, которая занимается разработкой и реализацией стратегий, направленных на эффективное управление человеческим капиталом в организации с целью достижения стратегических целей бизнеса. Цель стратегического управления персоналом состоит в том, чтобы сделать	Организация работы кадрового агентства	*Знать-проводить кадровую политику в соответствии с миссией и стратегией компании. Освоение-использование системы ротации и менторства для обеспечения карьерного роста сотрудников. Овладение-повышение лояльности сотрудников через укрепление корпоративной культуры.*	ПД	КВ	5	2

		человеческий капитал настоящим конкурентным преимуществом организации, способствующим устойчивому росту, инновациям и успешной реализации бизнес-стратегии.						
	STRUR 5306 Современные технологии разработки управленческих решений	Цель современных технологий разработки управленческих решений заключается в создании эффективных инструментов и методов, которые помогают управляющим и руководителям принимать более обоснованные и стратегические решения. Современные технологии разработки управленческих решений направлены на повышение эффективности, конкурентоспособности и устойчивости организации, обеспечивая ей возможность адаптироваться к изменяющимся условиям и достигать стратегических целей.	Разработка управленческих решений	*Знать-совокупность стратегических, тактических и операционных решений, принимаемых для достижения целей организации. Освоение-управление клиентскими данными и принятие решений с помощью Salesforce, HubSpot CRM. Овладение-внедрение модели искусственного интеллекта и машинного обучения для принятия сложных многофакторных решений.*	ПД	КВ	5	2
9	ABDBD Анализ больших данных Big Data	Изучение дисциплины направлено на представление о современной цифровой экономике и использовании больших данных. Магистранты смогут приобрести навыки создания цифровых услуг и сервисов, провести исследования, автоматизацию	Информационно-коммуникационные технологии	*Знание-это теоретическое понимание его основных концепций, принципов, областей применения и технологий (например, Hadoop, Spark, SQL, NoSQL, машинное обучение). Овладение-умение использовать основные средства в обработке больших данных, владеть навыками сбора, очистки, хранения и проведения*	ПД	ВК	4	2

		кадровых процессов и решений на основе больших данных.		*первичного анализа данных. Овладение-углубленный анализ больших объемов данных, прогнозирование, применение методов машинного обучения, совершенствование умения принимать решения на основе данных в бизнесе и науке.*				

Согласовано **Работодатели:**

Директора ТОО «SALYQTYQ QYZMETTER» _____ Шаргабаева Р.С

Директора ТОО «Премиум Снаб» _____ Абузьяров Д.Р.

Директора ТОО «ЮЗНИИЖиР» _____ Аралбаев Ж

Генеральный директор ТОО «СЕНІМДІ ҚҰРЫЛЫС» _____ Хокинс С.Д

Согласовано **Высшее учебное заведение:**

Руководитель
офиса ОПАКРОП _____ Сарсенгазиева А.С.

Заведующий кафедрой _____ Дюсегалиева Б.М.